



# ГРУППА ŞİŞECAM

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Эта Политика демонстрирует подход компании Şişecam к правам человека и ее приверженность своим обязательствам в этом отношении. Şişecam соблюдает требования законодательства в этом направлении и организует всю свою деятельность, ориентируясь на защиту прав и репутации людей.

Полностью осознавая свою ответственность в области экологических ценностей, компания верит в необходимость оставить будущим поколениям мир, пригодный для жизни. Она воспринимает это обязательство как один из элементов основы своего стратегического управления.

Компания постоянно совершенствует рабочую среду, чтобы обеспечить сотрудникам ее безопасность, комплексность и инклюзивность. Компания обязуется соблюдать действующее законодательство в области труда и занятости везде, где она ведет свою деятельность. Сотрудники могут воспользоваться гибкими условиями труда, если это допускает характер работы. Компания реализует стратегии конкурентоспособной заработной платы и дополнительных льгот, поощряющих стабильную высокую производительность труда и соответствующих условиям рынка.

Дискриминация недопустима ни в каком виде. Компания предлагает равные возможности с точки зрения трудоустройства, карьерного менеджмента, обучения и личного развития. Сотрудники и кандидаты имеют право на трудоустройство на позиции всех уровней, вне зависимости от языка, религии, вероисповедания, расы, национальности, пола, сексуальной ориентации, социального или личного статуса, состояния здоровья, семейного положения, личных убеждений, одежды, возраста, инвалидности или других факторов, отраженных в соответствующих местных законодательствах.

Компания поддерживает сотрудников в их заботе о семьях и возвращении на работу (к примеру, после декретного отпуска), и принимает необходимые меры для обеспечения общественной поддержки гендерного равенства. Она постоянно измеряет прогресс в области гендерного равенства и делится результатами.

При назначении на должность, повышения в должности и трудоустройстве обязательным требованием является наличие у кандидата профессиональных и управленческих компетенций, необходимых для работы в соответствующей должности. При отборе кандидатов на должность во внимание принимаются исключительно факторы, непосредственным образом связанные с работой.

Компания принимает меры для развития навыков сотрудников, поощряя обучение, и предоставляет сотрудникам возможности для развития своих талантов и потенциала.

Уважаются права сотрудников на свободу объединений и коллективные переговоры, предусмотренные местным законодательством. Ведется конструктивное сотрудничество с профсоюзными организациями и другими представительскими организациями. Поддерживается соответствие стандартам ведения коллективных переговоров и организаций Международной организации труда (МОТ).

Компания формирует профиль сотрудника в соответствии с возрастными ограничениями, указанными в



# ГРУППА ŞİŞECAM

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

---

Трудовом кодексе и законодательных требованиях, не допуская эксплуатацию детского труда. В рамках своей позиции по борьбе с современным рабством компания также ожидает от поставщиков и деловых партнеров соблюдения прав сотрудников.

Такие нарушения прав человека, как принудительный или обязательный труд, не допускаются ни нашей компанией, ни нашими деловыми партнерами.

Компания соответствует стандартам Международной организации труда (МОТ) в отношении недискриминации, неиспользования детского и принудительного труда. Наши сотрудники уважают права человека.

Ни в коем случае не допускается какое-либо физическое, сексуальное и психологическое домогательство, а также прочие виды насильственных действий, включая угрозы. Принимаются все меры для защиты личных прав сотрудников. В случае фиксирования фактов нарушения норм поведения Şişecam применяет в отношении нарушителя меры дисциплинарного наказания вне зависимости от занимаемой должности или личности как нарушителя, так и жертвы нарушения этических норм, и ни в коем случае не допускает проявлений терпимости в подобных ситуациях.

Компания помогает сотрудникам поддерживать их здоровье, безопасность и благополучие. Всегда открыты каналы связи, через которые сотрудник, подвергшийся домашнему насилию, может обратиться за помощью. В рамках программы поддержки сотрудников сотрудникам оказывается психологическая поддержка.

Все сотрудники (постоянные, временные или работающие по срочному контракту) и руководители Şişecam несут ответственность за соблюдение настоящей Политики, а также внедрение и поддержку соответствующих процедур и средств контроля в соответствии с требованиями Политики. Şişecam ожидает, что все деловые партнеры (дистрибьюторы, деловые партнеры, поставщики услуг, подрядчики, консультанты, агенты и т. д.) будут соблюдать настоящую Политику, и предпринимает для этого необходимые шаги. Компания сотрудничает с клиентами и принимает необходимые меры для обеспечения их вовлеченности.

Контроль над реализацией Политики возложен на Совет директоров на самом высоком уровне.

Лица, считающие, что настоящая Политика или Кодекс деловой этики Şişecam были нарушены, могут сообщить об этом своему начальству или на горячую линию по вопросам этики Şişecam по адресу <https://ethicshotline.sisecam.com>.

Если сотрудник или любое третье лицо, от которого ожидается соблюдение настоящей Политики, нарушит настоящую Политику, то такое нарушение приведет к существенным дисциплинарным взысканиям, не исключая увольнения сотрудников или расторжения соответствующего контракта с третьими лицами.